

PRESSEMITTEILUNG

Zweibrücken, 05. November 2018

Führen – einfach und schwer zugleich

Herausfordernde Führungssituationen gibt es in allen Branchen, auch in den Betrieben des Gastgewerbes. Darüber haben sich fast 20 Hoteliers und Gastronomen während des Workshops „Führen – einfach und schwer zugleich“ ausgetauscht. Sie sind auf Einladung des DEHOGA Hessen e.V. und ed-media e.V. im Rahmen des Projektes „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“ am Donnerstag, 25. Oktober 2018 Hotel Restaurant Bockshaut in Darmstadt zusammengekommen.

Was macht eigentlich gute Führung aus? Alfred Gettmann, der als Berater im Projekt den Workshop leitete, sprach von vier Schlüsseln für „Gute Führung und Kommunikation“, und zwar Wertschätzungskultur, konstruktive Gesprächskultur, positive Fehler- und Lernkultur sowie Führungskräfteentwicklung. „Das kostet zwar Zeit, Geduld und Ressourcen – die Investition jedoch lohnt sich.“, so Gettmann.

Die anwesenden Hoteliers und Gastronomen nutzten den Workshop auch zum intensiven Austausch und zur kollegialen Diskussion. Dabei wurde insbesondere der Umgang mit den verschiedenen Generationen angesprochen. Es nützt nichts, so der Tenor, auf die Defizite zu schauen. Führung sollte vor allem die Stärken von Beschäftigten zur Geltung bringen. Auch die Angehörigen der jüngsten Generation weisen solche Stärken auf, zum Beispiel hohe Flexibilität, sowie technisches und mediales Know-how.

Mehr zum Thema „Gute Führung und Kommunikation“ ist nachzulesen in der [Praxishilfe „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“](#), welche als pdf verfügbar oder als Printversion kostenfrei zu bestellen ist.

Über „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“:

„Guter Gastgeber- Guter Arbeitgeber“ ist ein Projekt zur Fachkräftesicherung und Förderung guter Arbeitsbedingungen in Hotellerie und Gastronomie. In Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern steht die Steigerung der Attraktivität der Branche im Vordergrund. Im Verlauf der letzten drei Jahre wurden Pilotbetriebe beraten und Beispiele Guter Praxis erarbeitet. Es entstand eine Praxishilfe zur Fachkräftesicherung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität im Gastgewerbe sowie mehrere thematische Kurzhilfen, die die Unternehmen in Eigenregie nutzen können. In der Projektverlängerung wird ein nachhaltiger Unterstützungsprozess initiiert, damit Betriebe des Gastgewerbes Personalthemen aktiv angehen können und dabei vorhandene Förderstrukturen, Beratungsangebote und Handlungshilfen über die Projektlaufzeit hinaus nutzen können.

Pressekontakt:

ed-media e.V.

Susanne Egler

Tel.: 0631 3724 5516

Mobil: 0151 14252601

egler@ed-media.org

Das Projekt wird im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales und dem Arbeitsministerium in Rheinland-Pfalz gefördert.
Weitere Infos: www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de

Über „Initiative Neue Qualität der Arbeit“:

Die INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT ist eine gemeinsame Initiative von Bund, Ländern, Verbänden und Institutionen der Wirtschaft, Gewerkschaften, Unternehmen, Sozialversicherungsträgern und Stiftungen. Ihr Ziel: mehr Arbeitsqualität als Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland. Dazu bietet die im Jahr 2002 ins Leben gerufene Initiative inspirierende Beispiele aus der Praxis, Beratungs- und Informationsangebote, Austauschmöglichkeiten sowie ein Förderprogramm für Projekte, die neue personal- und beschäftigungspolitische Ansätze auf den Weg bringen.

Weitere Informationen unter www.inqa.de.

Projektnehmer:



Partner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



Gefördert durch:

