

PRESSEMITTEILUNG

Zweibrücken, 23.05.2017

Broschüre Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber ist erschienen

Praxishilfe zur Fachkräftesicherung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität im Gastgewerbe

Attraktive Arbeitsbedingungen und ein positives Image als Arbeitgeber sind der Schlüssel für eine erfolgreiche Fachkräftesicherung in den Betrieben des Hotel- und Gaststättengewerbes. Die im Mai erschienene Broschüre „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber. Eine Praxishilfe zur Fachkräftesicherung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität im Gastgewerbe“ zeigt den Betrieben der Branche fünf zentrale Handlungsfelder auf, in denen sie personalpolitisch aktiv sein sollten. Dazu gehören Gute Führung und Kommunikation, Personalrekrutierung und –bindung, Teamentwicklung, Weiterbildung und Kompetenzentwicklung, sowie Gesundheitsförderung.

Innerhalb dieser Handlungsfelder gibt es eine Fülle von praxisnahen Ansätzen und Tools, aus denen die Betriebe sich die für sie passenden Elemente herausgreifen und an ihre Situation anpassen können. Anschauliche Beispiele Guter Praxis zeigen, wie Unternehmen den zahlreichen personalpolitischen Herausforderungen in der betrieblichen Praxis begegnen.

Die Praxishilfe ist im Rahmen des Projektes Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber entstanden und richtet sich an Inhaber und Inhaberinnen, Geschäftsführung und Führungskräfte von kleinen und mittleren Betrieben der Hotellerie und Gastronomie.

Sie ist ab sofort über www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de/gute-praxis/hilfen-fuer-die-praxis als pdf-Version herunterzuladen oder als Printversion kostenfrei bestellbar.

Hintergrund

Das Projekt „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“

Das dreijährige Modellprojekt „Guter Gastgeber- Guter Arbeitgeber“ reagiert auf die besonderen Herausforderungen der Fachkräftesicherung sowie Erhaltung der

Pressekontakt:

ed-media e.V.

Susanne Egler

Tel.: 0631 3724 5516

Mobil: 0151 14252601

egler@ed-media.org



Arbeitsfähigkeit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Hotellerie und Gastronomie. In den beiden Pilotregionen Rheinland-Pfalz und Mecklenburg-Vorpommern stehen die Verbesserung der Arbeitsbedingungen und die Steigerung der Attraktivität der Branche in Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern, dem Deutschen Hotel- und Gaststättenverband (DEHOGA) und der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG), im Vordergrund. Das Projekt wird im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Arbeitsministerien in Rheinland-Pfalz und Mecklenburg-Vorpommern gemeinsam gefördert.

Weitere Informationen zum Projekt finden Sie unter www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de.

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit

Die INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT ist eine gemeinsame Initiative von Bund, Ländern, Verbänden und Institutionen der Wirtschaft, Gewerkschaften, Unternehmen, Sozialversicherungsträgern und Stiftungen. Ihr Ziel: mehr Arbeitsqualität als Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland. Dazu bietet die im Jahr 2002 ins Leben gerufene Initiative inspirierende Beispiele aus der Praxis, Beratungs- und Informationsangebote, Austauschmöglichkeiten sowie ein Förderprogramm für Projekte, die neue personal- und beschäftigungspolitische Ansätze auf den Weg bringen.

Weitere Informationen unter www.inqa.de.

Projektnehmer:



Partner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



Gefördert durch:

