

## PRESSEMITTEILUNG

Zweibrücken, 29.02.2016

### Impulsvideo zu den Herausforderungen der Personalführung in Hotellerie und Gastronomie

Attraktive Arbeitsbedingungen sind der Schlüssel, um als guter Arbeitgeber und Gastgeber wahrgenommen zu werden. Ein Impulsvideo von „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“ beschäftigt sich mit den Herausforderungen der Personalführung in der Branche.

Pressekontakt:

ed-media e.V.

Susanne Egler

Tel.: 0631 3724 5516

Mobil: 0151 14252601

egler@ed-media.org



Die Umsetzung guter Arbeitsbedingungen in der Hotellerie und Gastronomie ist nicht einfach, aber möglich. Im Video werden Hoteliers und Gastronomen dazu aufgefordert durch mitarbeiterorientierte Personalführung ein guter Arbeitgeber zu sein. Denn dies trägt zur Wettbewerbsfähigkeit sowie zum wirtschaftlichen Erfolg bei und Unternehmen werden fit für die Zukunft.

So wie Herr Schmidt, der mit Leib und Seele Hotelier des Hotels Drei Linden ist. Er wird konfrontiert mit so einigen alltäglichen Herausforderungen: eine Servicekraft hat gekündigt, Streit im Team usw. Herr Schmitt hat beschlossen etwas zu tun. Er wird zukünftig Mitarbeitergespräche durchführen, um rechtzeitig Unzufriedenheit zu erkennen und etwas dagegen unternehmen zu können. Er wird ein Teamtraining veranlassen, damit über Probleme geredet wird und die Stimmung untereinander sich verbessert.

Auch in der Praxis führen solche Maßnahmen schon dazu, dass sich Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen wertgeschätzt fühlen und zufriedener sind.

Also: Machen Sie es einfach. Schaffen Sie attraktive Arbeitsbedingungen. Sie sind der Schlüssel für ein positives Image als Gastgeber und Arbeitgeber.

Unterstützungsleistungen, wie z.B. Beratung, Handlungshilfen oder Beispiele Guter Praxis aus der Branche rund um eine zukunftsfähige und mitarbeiterorientierte Personalpolitik sind zu finden unter [www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de](http://www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de).

Das Video stellt außerdem den Auftakt einer Reihe von geplanten Erklärvideos dar, welche sich ausführlicher mit Führungsthemen wie z.B. Mitarbeitergespräche beschäftigen werden.

#### Über „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“:

Das dreijährige Modellprojekt „Guter Gastgeber- Guter Arbeitgeber“ reagiert auf die besonderen Herausforderungen der Fachkräftesicherung sowie Erhaltung der Arbeitsfähigkeit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Hotellerie und Gastronomie. In den beiden Pilotregionen Rheinland-Pfalz und Mecklenburg-Vorpommern stehen die Verbesserung der Arbeitsbedingungen und die Steigerung der Attraktivität der Branche in Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern, dem Deutschen Hotel- und Gaststättenverband (DEHOGA) und der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG), im Vordergrund.

Seit Ende 2014 werden interessierte Betriebe z.B. in Fragen der Personalführung und Teamentwicklung, sowie Gesundheit am Arbeitsplatz beraten. Die Projektpartner entwickeln Lösungen und Konzepte für die Branche und Beispiele für Gute Praxis werden der Branche zur Verfügung gestellt.

Das Projekt wird im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Arbeitsministerien in Rheinland-Pfalz und Mecklenburg-Vorpommern gemeinsam gefördert.

Weitere Infos: [www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de](http://www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de) und [www.inqa.de](http://www.inqa.de)

YouTube-Link: <https://www.youtube.com/watch?v=q-D6g0XpB4g>

Projektnehmer:



Partner:



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



Gefördert durch:

