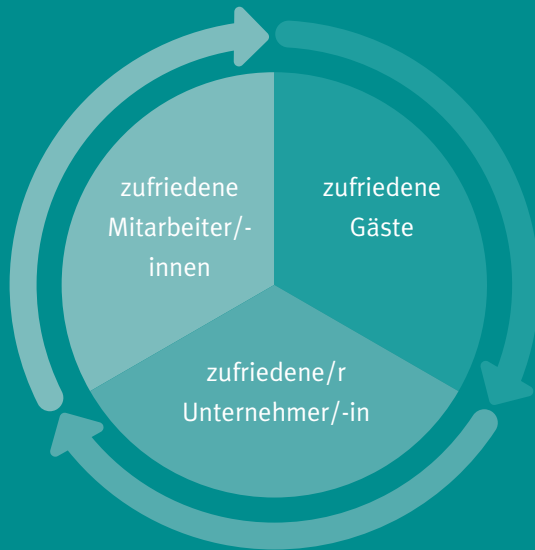


Attraktive Arbeitsbedingungen sind der Schlüssel für ein positives Image als Gastgeber und als Arbeitgeber. Dadurch können gute Fachkräfte gehalten und neue gewonnen werden.



Ihre Gäste wissen guten Service durch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schätzen.



Projektnehmer:



**ed-media e.V. —
Institut für Innovation in Bildungs-
und Unternehmensprozessen**

Patrick Schackmann
Amerikastraße 1
66482 Zweibrücken
Tel.: 0631 372455-13
schackmann@ed-media.org

Partner:



DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V.

Gereon Haumann
Brückes 18
55545 Bad Kreuznach
Tel.: 0671 298 3272-12
info@dehoga-rlp.de



Gewerkschaft NGG

Klaus Schu
Herzogenbuscher Straße 52
54292 Trier
Tel.: 0651 253 76-0
region.trier@ngg.net



**Arbeitsmarkt- und
Organisationsberatung Gettmann**

Alfred Gettmann
Im Obersten Garten 39
54317 Gutweiler
Tel.: 06588 4313907
gf@gettmann.de

Weitere Informationen unter:
www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de

Gefördert durch:



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



**GUTER
GASTGEBER
GUTER
ARBEITGEBER**



**FACHKRÄFTESICHERUNG
DURCH BETRIEBLICHE
BERATUNG UND COACHING**

in Hotellerie und Gastronomie in
Rheinland-Pfalz

**GUTER
GASTGEBER
GUTER
ARBEITGEBER**

www.guter-gastgeber-guter-arbeitgeber.de

Guter Arbeitgeber in der Hotellerie und Gastronomie – das ist selbstverständlich.

Zufriedene und wertgeschätzte Mitarbeitende sind nach Meinung von DEHOGA und NGG der **Schlüssel für erfolgreiche Unternehmen.**

Dieses vom Bundesarbeitsministerium (BMAS) im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit und den Arbeitsministerien in Rheinland-Pfalz und Mecklenburg-Vorpommern geförderte Projekt „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“ bietet den Betrieben und Beschäftigten in den Pilotregionen Rheinland-Pfalz und Mecklenburg-Vorpommern Information und Beratung an, um die **Arbeitsbedingungen zu verbessern** und die **Attraktivität der Branche** zu steigern. Gleichzeitig entwickeln DEHOGA und NGG branchenweite Lösungen zu wichtigen Themen, wie z.B. zur Fachkräftesicherung, ganzjährigen Beschäftigung, Beschäftigungsfähigkeit und zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Die so gewonnenen Erfahrungen in den Betrieben sowie die erarbeiteten Konzepte und Lösungen dienen zur Entwicklung bundesweiter Standards und Initiativen.

HINTERGRUND UND ZIELE DES PROJEKTES

Wir bieten Ihnen **Betriebliche Beratung** unter Beteiligung und Mitwirkung der Beschäftigten, sowie **Einzelcoaching** der Geschäftsführung bzw. Personalverantwortlichen, um die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten zu verbessern und die Produktivität des Betriebes zu steigern. Mögliche Themen der Beratung sind:

- Arbeitszeitgestaltung/ -organisation
- Personalführung
- Personalrekrutierung und -sicherung
- Organisation der Ausbildung
- Gesundheitsförderung
- Kompetenz- und Wissensentwicklung

Die Schwerpunkte der Beratung werden gemeinsam mit Ihnen festgelegt.

Sie wollen sich als guter Arbeitgeber weiterentwickeln, zukunftsorientiert denken und etwas verändern?

Im Rahmen des Projektes kann eine begrenzte Anzahl von Hotellerie- und Gastronomiebetrieben aus Rheinland-Pfalz unsere Beratungsleistungen kostenfrei erhalten. Profitieren Sie davon!

UNSER ANGEBOT AN SIE

1

KONTAKT

Sie vereinbaren mit uns einen Termin für ein Erstgespräch.

2

ERSTGESPRÄCH

Im Erstgespräch skizzieren wir gemeinsam mögliche Inhalte für die folgende Beratung.

3

BERATUNGSKONZEPT

Wir erarbeiten basierend auf dem Erstgespräch ein individuell auf Ihren Betrieb zugeschnittenes Beratungs-/ Coaching-Konzept und vereinbaren das weitere Vorgehen.

4

BERATUNGSPROZESS

Gemeinsam mit Ihnen setzen wir das Beratungskonzept um: z.B. Einzelcoaching, Einführung von Mitarbeitergesprächen, neues Arbeitszeitmodell, Etablierung von Gesundheitsförderung etc.

SO NUTZEN SIE UNSER BERATUNGSANGEBOT

