



**GUTER
GASTGEBER
GUTER
ARBEITGEBER**



**Workshop für Betriebe des Gastgewerbes in MV
im Projekt „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“**

**„Das DISG-Persönlichkeitsmodell – Stärken, Schwächen und Verhalten
anderer Persönlichkeiten verstehen“**

*Erfolgreicher Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen unter den
Beschäftigten - Instrument zur Mitarbeiterbindung im Hotel- und Gaststättengewerbe
in Mecklenburg-Vorpommern*

Termin: Mittwoch, 05. April 2017

Ort: Radisson Blu Hotel

Lange Strasse, 40 - 18055 Rostock

Tel: +49 381 37 500

<https://www.radissonblu.com/de/hotel-rostock>

	PROGRAMM
12:00	Begrüßung und Vorstellung des Ablaufs Erläuterung zu Zielen des Projekts „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“ <i>wmp consult – Wilke Maack GmbH</i>
12:15	Vorstellung des Projektvorhabens: Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben in Unternehmen des Hotel- und Gaststättengewerbes in MV – EU-gefördertes Projekt Vielseitige, geförderte Unterstützungsangebote für Unternehmen in MV für eine gelingende Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben <ul style="list-style-type: none"> a. Passgenaue Beratung: z.B. Coachings, Workshops, Weiterbildungsinhalte b. Methodenkoffer und konkrete Lösungsansätze im Bereich Arbeitsorganisation <i>Thomas Höll, Landeszentrum für Gleichstellung und Vereinbarkeit in MV</i>

Projektnehmer:



Partner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



Gefördert durch:





**GUTER
GASTGEBER
GUTER
ARBEITGEBER**



12:45	<p>Input: „Das DISG-Persönlichkeitsmodell – Stärken, Schwächen und Verhalten unterschiedlicher Persönlichkeitstypen verstehen“</p> <p>Erfolgreicher Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen unter den Beschäftigten - Instrument zur besseren Kommunikation, effizienten Mitarbeiterführung, Entschärfung von Konflikten</p> <p><i>Marcus Müller, Trainer für Personalentwicklung – Schwerpunkt Mitarbeiterführung und Potenzialerkennung</i></p>
13:30	<p>Interaktives Modul: „Das DISG-Modell – 4 Mitarbeitertypen“</p> <p>Die 4 Grundtypen - Eigenschaften, Schwächen und optimales Arbeitsumfeld für jeden Persönlichkeitstyp</p> <p><i>Marcus Müller, Trainer für Personalentwicklung</i></p>
14:00	Kaffeepause
14:30	<p>Moderierter Austausch und Diskussion</p> <p>Tipps und Hinweise für die Nutzung des DISG-Modells für die eigene Praxis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guter Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen unter den Beschäftigten • Kommunikation • Entschärfung von Konflikten • Teambuilding <p><i>Marcus Müller und wmp consult – Wilke Maack GmbH</i></p>
ca. 16:30	Ende der Veranstaltung

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei.

Das Projekt „Guter Gastgeber Guter Arbeitgeber“ wird im Rahmen der „Initiative Neue Qualität der Arbeit“ vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.

Wie betrachten Anmeldungen als verbindlich.

Projektnehmer:



Partner:



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



Gefördert durch:





GUTER
GASTGEBER
GUTER
ARBEITGEBER



Anmeldung zum Workshop

für Betriebe des Gastgewerbes in MV im Projekt „Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber“
„Das DISG-Persönlichkeitsmodell – Stärken, Schwächen und Verhalten anderer Persönlichkeiten verstehen“

Termin: Mittwoch, 05. April 2017
Ort: Radisson Blu Hotel
Lange Strasse, 40 - 18055 Rostock
www.radissonblu.com/de/hotel-rostock

Hiermit melden wir die folgenden Teilnehmer/innen für die Informationsveranstaltung an:

Unternehmen:

Teilnehmer/innen (Vorname, Name, email):

1.

2.

Datum, Unterschrift

Bitte melden Sie sich möglichst bis zum **30. März 2017** bei unserem Projektpartner „wmp consult“ mit dem Anmeldebogen per Fax (040/4327 8744), gern aber auch telefonisch (040/3750 2162) oder per Email (kim.schuetze@wilke.maack.de) oder (judith.beile@wilke-maack.de) an.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Hinweis: Wie betrachten Ihre Anmeldung als verbindlich. Sollten Sie kurzfristig verhindert sein, bitten wir Sie, uns kurz darüber zu informieren.

Projektnehmer:



Partner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



Gefördert durch:

